

CSOT 劳工与人权政策

TCL 华星光电技术有限公司(以下简称:“TCL 华星”)以联合国商业与人权指导原则为指引,致力于构建国际化、高标准的履责体系,打造和谐、包容、成长的企业生态。我们通过建立覆盖人权保障、员工发展和健康福祉的全价值链履责机制,推动形成协同发展的责任共生体。

适用范围:

我们的政策适用于 TCL 华星及其国内外所有分子公司,包含全体员工及业务合作伙伴。

承诺:

- 我们严禁任何形式的强迫劳动、使用童工、人口贩卖、奴役制用工及监狱用工等行为。
- 我们确保所有人享有平等机会,不会因性别、种族、年龄、肤色、残疾、民族或国籍、性取向、宗教、社会或婚姻状况或其他受适用法律保护的状况而受到歧视或骚扰。
- 我们尊重员工加入或组建工会的权利。
- 我们承诺根据当地法律和协议提供劳动条件和保护,持续完善薪酬福利、工作时间、假期和休假时间。
- 我们承诺为员工提供培训,帮助他们发展个人技能并在工作中获得更大的成就感。
- 我们承诺保护我们的员工和受我们活动影响的其他人的健康与安全。

目标:

- 至 2030 年,确保童工、强迫劳动、人口贩卖、奴役制用工及监狱用工等事件零发生。

- 至 2030 年，中高层女性管理干部占比需达到 20.5%。
- 至 2030 年，所有员工获得维生工资的比例需达到 100%，且该工资水平需持续符合所在地的维生工资标准。
- 至 2030 年，员工人均培训时数增加至 17 小时。
- 至 2030 年，保持零重大安全事故、零政府处罚。

责任分配：

由 ESG 管理办公室负责起草政策，取得 ESG 执行小组认可后，向战略与可持续发展委员会呈交年度目标，并发展能提升公司绩效的工具；确定公司可使用的最佳实践和工具来帮助公司实现其承诺和目标。

政策审查：

本政策至少每三年更新评审一次，并向有关各方沟通所有变更。您可通过公司官网获取本政策最新版，如有任何问题或反馈，请与我们联系，邮箱：csot.ESG1@tcl.com。